

## Im Überblick.....

- ◇ 3 Stunden/Monat, Termine können nach Ihren Bedürfnissen vereinbart werden
- ◇ Dauer: In der Regel 6 Monate
- ◇ Themenbereiche:
  - Integration in das Team
  - Kommunikationsstrukturen
  - Konflikterkennung
  - Strategien und Gegenmaßnahmen entwickeln
  - Mittel- und langfristige Ziele erarbeiten
  - Arbeitsbezogene Alltagsbewältigung
  - Umgang mit dem Krankheitsbild
  - Streßprophylaxe

## Wegbeschreibung Kirchheimbolanden



## Wegbeschreibung Alzey



Ihr Partner der  
beruflichen Bildung



REINTEGRATIONS

Modul 3

Nachbetreuung

Förderinitiative Donnersberg e.V.

Gasstraße 4, 67292 Kirchheimbolanden  
06352-7537581

[www.fid-donnernberg.de](http://www.fid-donnernberg.de)

Antoniter Straße 66, 55232 Alzey  
06731-9472003

## Was Sie erwartet...

### Ziele

- ◇ Unterstützung während der Probezeit
- ◇ Adäquater Umgang mit dem Erkrankungsbild
- ◇ Langfristige Integration in den Arbeitsmarkt

### Sie haben die Möglichkeit....

- ◇ In Einzelberatungssettings Ihre gesundheitliche Situation zu reflektieren und weitere Ziele zu Erarbeiten
- ◇ Ihren Arbeitgeber zu den gemeinsamen Gesprächen (bei Bedarf) einzuladen
- ◇ Zu einer dauerhaften Eingliederung in Ihrem Betrieb durch fachgerechte Unterstützung

Diese Form der Unterstützung können Sie vor Ort in Ihrem Betrieb erhalten, oder online, oder Sie erhalten weiterhin Termine in einem Ihrer Beratungszentren.



www.shutterstock.com · 1932583310

Bitte beachten: In der Zeit der Nachbetreuung erhalten Sie kein Übergangsgeld!

### Praktika

- ◇ Gemeinsam mit der Lehrgangslleitung werden Sie erarbeiten, welche Betriebe für Sie in Frage kommen.
- ◇ Während Ihrer Tätigkeit im Betrieb werden wir mit Ihnen und dem Arbeitgeber in Verbindung stehen. So können wir Sie bei Verhandlungen oder Schwierigkeiten unterstützen.
- ◇ Es gelten die betriebsüblichen Arbeitszeiten für Voll- bzw. Teilzeit, sofern Ihre gesundheitliche Situation dies zulässt.
- ◇ Schwerpunkt unserer Arbeit liegt in der individuellen und intensiven Betreuung der Teilnehmer/innen und der jeweiligen Arbeitgeber.

